



2019 社会责任报告

Social Responsibility Report

上海国际集团资产管理有限公司
SIG Asset Management Co., Ltd.

目 录

一 公开陈述	03		
二 企业基本情况	04	(三) 参与社会治理	
报告数据与编制依据	05	文明共建	11
报告审验及限制性说明	05	志愿服务	12
三 主要内容		救灾捐助	13
(一) 保障员工权益		(四) 绿色环保形象	
理论学习	06	环境管理	14
员工教育	07	低碳节能	15
员工录用	08	环保形象	16
劳动保护	08	四 报告预期与展望	
(二) 诚信生产经营		报告的预期效果	17
诚信经营	09	报告展望	18
诚信服务	10	五 社会评价	18
利润与经济效益	10	六 结束语	22

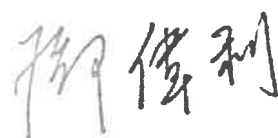


一 公开陈述

上海国际集团资产管理有限公司作为“全国文明单位”、“全国模范职工之家”、连续十一届“上海市文明单位”，对标登高、追梦一流，切实履行企业社会责任。

公司党政领导对社会责任报告的真实性负责，本报告以《上海市文明单位社会责任报告编制说明》为指导，遵守客观性、公正性、透明性和可验证性原则，内容真实、准确，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

党委书记、董事长



2020年7月31日

二 企业基本情况

上海国际集团资产管理有限公司（以下简称“公司”）为上海国际集团有限公司（以下简称“集团”）全资子公司，为国有独资企业，注册资本 35 亿人民币。公司是集团开展投资管理的核心企业，也是集团发挥国有资本引领、放大、带动作用，通过市场化方式管理社会资金的竞争类经营实体。

公司前身上海市上投实业公司成立于 1987 年，2006 年更名为上海国际集团投资管理有限公司，并于 2008 年底整合重组。公司自成立以来，运用市场化的股权投资管理模式，共开发投资了上百个涉及金融、地产、制造等行业的大中型私募股权项目，积淀了优势资源和“募投管退”一体化专业运作能力，通过上市、股权转让等多种渠道实现资产增值，为集团国资运营平台建设作出了较大贡献。

未来 3-5 年，公司将着力打造以商业地产、财务投资为基石，以产业基金为平台的“两块基石、一个平台”的主体架构，加快完成由投资管理为主向投资管理、资产管理双轮驱动的业务转型。通过三大板块金融化运作、协同性发展，积极探索具有国际视野、符合市场规则、运营高效透明的资产管理模式，逐步构建具有市场竞争力和影响力的优秀资产管理公司。

报告数据与编制依据

本报告时间跨度为 2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日，报告中涉及整年度数据的，使用 2019 年度数据；其它非年度数据以最新数据为准，可能与最终数据略有差异，部分内容超出上述范围。报告反映了公司对经济、社会、环境的贡献和影响，覆盖范围是本单位及利益相关方。

本报告由公司文明创建工作领导小组及其办公室编制完成。对照《上海市文明单位考评标准》，公司符合申报准入条件，没有一票否决的情形。

本报告共 22 页，约 9500 字。

报告审验及限制性说明

本报告由公司文明创建工作领导小组初审后，提交上海国际集团资产管理有限公司党委审批。

利益相关方	期望与责任要求	沟通渠道	履行方式
政府及 监管机构	贯彻政府方针支持国家战略计划，促进公司转型发展。	政策沟通会、相关讨论会、文件。	贯彻精神，严格报批程序。
集团	良好的收益，稳定的经营，和谐的环境。	日常沟通汇报、工作例会、集团系统活动。	上缴利润、接受检查和汇报互动。
投资企业	提供资金支持、优质的管理咨询，建立良好的投资关系。	股东会、董事会、监事会、合同、电话、邮件、定期走访。	参会意见、 <u>风控要求</u> 、财务管理交流会。
合作伙伴	维持稳定的合作共赢关系。	协议、合同、电话、邮件、传真、定期拜访。	完善供应商采购管理系统。
员工	提供良好的薪酬福利、工作环境、劳动保护、发展空间。	培训教育、文化活动。	薪酬体系、体检、培训和文化活动安排。
社区	参与社区和谐发展，建立良好的社区关系。	公益活动、志愿者服务。	支持社区公共基础设施建设、文化及志愿者活动。
环境	建设环保、安全的环境，低碳节能降耗。	美化办公环境、低碳节能。	绿化改造、安全检测，有节能减排专项资金和环保项目。
媒体及 社会公众	<u>做承担</u> 社会责任的表率，树立良好的企业形象。	报纸、杂志、电视、网络等传播媒体。	第一时间发布社会责任相关信息。

三 主要内容

(一) 保障员工权益

理论学习

公司党政班子以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，以落实全面从严治党主体责任为主线，以党建引领企业发展为核心，以思想建设、制度落实和工作推进为重点，以党员干部思想到位、行动对标为关键，注重理论学习，明确文明创建思路和理念，积极开展各类主题教育实践活动，为公司改革创新提供坚强的政治保证。持续开展精神文明创建工作，制订 2019 年文明单位创建计划，继续施行主要领导挂帅的创建工作领导小组、文明办和文明联络员三级工作网络管理架构。

2019 年，公司深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，制定 2019 年度《党委中心组学习计划》，公司领导班子紧扣学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主线，对标初心使命和政治担当，认真学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》《中国共产党的九十年》等书目，安排 19 个半天读原著、悟原理、访革命旧址、讲专题党课，全年组织开展及参加集团中心组学习 27 次。组织党员利用“学习强国”APP 开展线上学习，转发推送主流媒体官微重要报道和

文章。每月组织“学习习近平新时代中国特色社会主义思想”在线知识测试，有效巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。组织开展各类党建教育活动 26 次，开展党员和员工参与的各类理论学习、参观见学、联建共建等丰富多彩的教育实践和文明创建活动。

员工教育

公司以“对标登高、追梦一流”为愿景目标，践行社会主义核心价值观，注重打造善融入、长融合、精融通的高素质、高效能人才队伍，为主导价值取向、共建社会文明、推动创新发展发挥了示范辐射效应。

员工对公司文化有强烈的认同感和归属感，员工对企业愿景、核心价值观的认同率高。不断深化员工的理解和认同，将企业文化体现为员工的思维和行为方式，将公司凝练的“诚信 合作 坚韧 创新”企业核心价值在日常管理中一以贯之。

公司紧密围绕习近平总书记在上海的重要讲话精神、集团和公司发展战略和工作部署，全面开展职工教育培训工作，重点提升投研能力和管理能力，推进卓越运营。采用“1+3+2”培训模式，以“融”文化为一条主线，以“主业战略推进、管理能力、专业能力”为三个培训重点，积极打造“融智荟”国际资管沙龙和“悦读荟”讲读沙龙两个平台，突出“实践、实战、实效”，不断拓宽学习渠道，加强培训的专业化、精准

化，多层次搭建员工学习成长平台，全面加强公司干部人才的能力建设，为公司发展提供人才保障和智力支持。员工培训制度健全，培训时间、人员比例及费用均有保障。根据《培训管理规定》制定、实施培训计划，鼓励员工参加分层分类的教育培训，提高员工的综合素质和业务技能。2019年员工培训总支出103.95万元，人均支出14240元，人均参加培训约140课时（17.5天），员工培训覆盖率100%，高于行业平均水平。

员工录用

根据公司《招聘录用管理办法》的有关规定，公司的招聘工作流程包括发布信息、筛选简历、笔试、面试、录用等阶段，保证应聘者享有平等的就业权利，同时保证新进人员符合公司发展需要。员工录用程序严格按照人力资源和社会保障局要求操作，规范透明，无违规情况。

公司认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》及国家相关法律法规，严格履行劳动合同规定的义务，保护劳动合同规定员工应享受的权利。劳动合同签订率为100%。

本单位正式员工、派遣制职工和外来务工人员的情况。公司截止2019年12月底，共有从业人员74人，其中在册员工73人，劳务派遣1人，劳务派遣员工与员工总数的比例合规。

劳动保护

根据《上海国际集团资产管理有限公司职工代表大会工作规范》，保障职工权益，公司职代会先后审议通过《上海国际集团资产管理有限公司企业年金方案》《公司员工绩效考核管理办法》等制度，听取《关于公司 2018 年度培训计划执行情况的报告》《公司 2019 年度培训工作计划》等。劳动保护措施和劳动安全卫生条件符合国家规定。根据相关规定，按时足额缴纳职工上海市城镇社会保险费；并对户外工作的员工进行高温慰问，劳动保护用品人均经费每年保持一定增长。

(二) 诚信生产经营

诚信经营

诚信是立司之本，是公司企业文化核心价值观的重要内容。公司及法人代表信用情况良好，内控制度健全。构建覆盖党委纪检、公司治理、项目投资、项目管理、资本运作、风控审计、财务管理、人事管理、行政管理等全方面 90 余项规章制度；合同管理规范，合同履约率 100%。为切实履行诚信责任，实现合规经营，公司注重诚信体系建设，加大宣传教育、理念普及力度，通过理论、案例和实践的学习，员工从正反面案例中吸取教训，树立起诚信合规意识，杜绝虚假宣传，增强自律，从思想上筑牢防治腐败、违规经营的堤坝，

自觉践行公司倡导的价值观。

公司被中国人民银行指定的中介机构评定资信等级为AAA级。开展纳税信用等级评定工作是税务机关依法对纳税人实行分类管理，推进诚信纳税、共建和谐社会的重要举措。公司凭借良好的纳税信用记录，目前为上海市纳税信用等级A类企业。

“上海市公共信用信息服务平台”信息查询显示，未有不良记录。

诚信服务

公司加强诚信经营的理念宣贯和制度建设。把“诚信、合作、坚韧、创新”的核心价值观加以提炼和诠释，通过企业文化和拓展培训、日常教育，宣传“诚信为本、廉洁自律、合规经营”的经营理念。客户信息保护完好，客户投诉率低于1%，优质服务承诺满意率大于95%。

利润与经济效益

2019年，公司紧紧围绕发展战略和年度工作安排，坚持稳中求进工作基调，圆满地完成了年度经营目标，经营效益稳步提升。净资产收益率7.96%，完成全年目标的167.58%；国有资本保值增值率112.88%，较好地实现了国有资产的保值增值。创建期内，企业经济效益良好，按时为员工缴纳各项社保费用，上年度公司提高员工固定薪酬5%，员工共享公司发展成果。

公司资产规模稳步提升，资管能级再上新台阶，朝着投资管理与资产管理双轮驱动的战略转型目标迈进。公司合并报表总资产达到 178.28 亿元，较年初增长 11.74%；净资产 83.40 亿元，较年初增长 12.60%。

2019 年，公司服务国家战略，融入发展大局，积极参与国资国企改革。总投资约 27.96 亿元的金桥项目建设按计划顺利推进，商业地产投资运营核心竞争力不断增强；参与中盐混改增资项目，以实际行动服务国资国企改革大局。同时，长三角基金 2019 年正式完成 77 亿元首轮封闭。投资培育战略新兴产业，支持北斗时空智能产业发展，领投千寻位置 2.97 亿元，充分发挥基金生态圈的协同效应，撬动社会资本共同投资 6 亿元；聚焦科创板开展业务创新，参与中国通号战略配售，实现上海国资参与科创板战略配售第一单；抓住多领域落实新基建的契机，投资中兴金云，参与七大领域新型基础设施建设。

(三) 参与社会治理

文明共建

自 2017 年 11 月公司通过了全国文明单位复评以来，2019 年 4 月，公司荣获第十九届上海市文明单位，这是公司获得的第十一次市级文明单位称号。20 多年来，公司将“对标登高、追梦一流”的目标化为实际行动，通过群众性创建

引领员工价值追求、同创共建社会文明、推动企业创新发展，为建设一流的资产管理公司发挥了重要作用。2019年，公司党委总结提炼三十多年的党建、企业文化和文明创建的经验特色，创建以“党建引领、文化塑魂、文明增效”互融并进为内涵的“融”党建品牌，成功入选上海市百家国企党建品牌。

“走进社区、融入社区”，作为南京西路街道精神文明建设理事单位，积极参与社区建设。文明办参加街道社区文化专业委员会调研座谈，讨论街道社会文化事业基本情况，围绕社区文化、体育、教育、科普等领域出谋划策。每逢节日看望走访社区困难家庭，参加街道帮困助学以及敬老活动，扎根服务社区，加深了公司与社区之间的纽带和联系，体现了企业社会责任，社区对公司联建满意度高，公司2019年再获南西街道“福民奖”。

下属新上海国际大厦依托陆家嘴金融城区域共建，把优质文化资源带进楼宇，提升楼宇文明建设水平；下属上海国际集团大厦发挥南京西路街道同创共建联盟和区域化党建成员作用，与升平社区、威海社区开展“推进生活垃圾分类”协作共建和文明宣传。

志愿服务

公司依靠组织建设有保证、骨干引领做推动、资源整合搭平台，注重文明创建创品牌。公司组建上海市志愿者协会、

慈善基金会下属“益小时义工队”，制定《志愿服务制度》，签订志愿服务承诺书，在公司员工中实现了志愿者 100%覆盖，向制度化、规范化、协同化发展。打造“四个走近”公益品牌，即走近社区、走近儿福院、走近贫困村、走近共建点。同时，将长效开展“四个走近”活动作为公司文明创建的有效载体，对外塑造品牌形象，对内凝聚全体员工。

通过志愿系列活动，团员青年成为社区服务的主力，帮扶孤老、美化社区环境，提供法律援助等便民服务。公司还积极开展拥军优属活动，与共建单位 73802 部队共建，开展联动；与儿童福利院共建，每年为孤残儿童购买急需物资，看望慰问教职员工。

公司志愿者在护绿植绿、义务献血等活动中表现出色。积极开展植树活动；每年完成义务献血指标，弘扬救危扶困的志愿服务理念。

救灾捐助

坚持实事求是、量力而行的原则，按规定程序审核和操作对外捐助事宜，明确管理责任，编制财务预算，报集团备案。公司行政管理部为救灾与慈善捐助的实施部门，负责相关工作的开展。包括长效性的捐赠活动及即时性的救灾工作。

根据市委组织部支援社会主义新农村建设的总体规划，定向结对奉贤四团镇渔洋村，为其提供基础建设提供资助，帮扶资金累计 30 万元以上；参与静安区“百企进百村”，与

云南麻栗村结对，帮扶金额 20 万元开展精准扶贫。与上海市儿童福利院开展共建 12 年，累计捐赠资金、物资约 65 万元；与南京西路街道签订共建协议，认领“福民项目”，定期开展贫困生助学活动，参与便民服务、爱老敬老等多个项目，累计帮困金额超过 18 万元。

(四) 绿色环保形象

环境管理

公司秉承经济效益与环境保护并重的宗旨，响应国家节能减排、发展低碳经济的号召，积极承担环保责任。提倡“低碳出行”，坚持“绿色投资”理念，发起“节约型社会、抓绿色经营”主题实践，在投资方向上主要集中于低污染、低能耗的商业地产、酒店管理及金融相关行业，并对下属企业的环保责任履行情况进行分类监督管理，倡导“绿色楼宇”“绿色酒店”。充分利用网络资源，最大程度实现了会议会务、公文处理、收发文件、信息公告、短信邮件等日常办公的信息化和无纸化。办公大楼全面实施控烟条例，卫生工作达标，职工知晓并参与垃圾减量分类且分类达标。

明确环境管理的有关要求，对下属企业的相关工作进行定期检查，根据评估结果整改到位。公司下属新上海国际大厦在物业日常运营管理中，建立了完整的环境质量管理规范，施行 ISO “三认证”管理，2019 年根据新版 ISO 标准要求对

物业管理处使用的所有岗位操作文件及记录表单进行梳理及修改,其中完成岗位操作文件 103 个、记录表单 136 个,并于当年 7 月通过上海质量体系审核中心的审核认证。

低碳节能

公司规范低碳节能管理,定期自查及下属企业进行检查。建立节水节电等低碳节能制度,科学、合理、高效地利用能源;倡导“无纸、无烟、无害”的绿色办公理念,建设节约型单位。文印设备统一管理,采用一体机,降低办公成本;办公室内定期进行病虫害的防治,办公室配备足量绿化。

下属新上海国际大厦完成空调系统冷却塔大修、提高循环冷却水散热效率;新改建楼层公共区域全部采用 LED 光源;引入智慧化管理及分项计量平台,实施动态管理。

下属上海国际集团大厦完成空调冷却塔大修改造,提升能源利用效率;加大 LED 灯具更换力度,节能效果明显;积极响应政府号召,努力推动大厦生活垃圾分类工作,新建高等级生活垃圾分类房。

下属复旦酒店继续采用 LED 灯具;对部分空调机组安装变频器,部分负荷时变频运行,降低能耗;对高区生活热水生产工艺进行了改造,利用空气源热泵生产热水供部分区域使用,并对热泵机组所产生的冷量进行回收利用,为洗衣房提供所需冷量,节能效果非常明显;对酒店的锅炉进行升级改造,拆除原高能耗、高排放的旧锅炉,新装 3 台高效率、

低排放热水锅炉，用于冬天热空调采暖使用，新装 2 台高效率、低排放蒸汽发生器，用于洗衣房蒸汽供应；对客房加湿系统进行改造，安装冷凝水回收装置，热交换后热水回收利用。

下属夏阳湖酒店自开业后不久即被评为“上海市节水型企业”及“银叶级绿色旅游饭店”。夏阳湖酒店长期致力于发展成为低碳节能酒店的典范，奉行绿色、环保、可持续发展的治理理念。2019 年度，通过改造锅炉燃烧器，将氮氧化物排放量降至 50mg 以下；通过改造热泵热水器、中央空调主机系统、大堂空调系统等，整体节能率提高 2%左右。

环保形象

上海国际集团大厦积极开展节能环保宣传，在全体员工中开展“百日劳动竞赛”强化节能环保学习及评比。利用每年 3 月 12 日植树节、5 月全国城市节水宣传周、“6 月 5 日世界环境日”及每年 7 月的节能月，以各种形式开展“节约能源、保护环境”的宣传。在建工程金桥项目参照国内绿色建筑评价标准和美国绿色建筑评价体系的标准进行设计、建造，主要节能措施及节能效果：项目分别从建筑、给排水、暖通、电气、照明等系统采取了有效的节能措施，节能效果显著，并获得了绿色建筑二星、LEED 金级认证。

公司无任何有关环境保护违规操作方面的负面信息。

四 报告预期与展望

预期绩效

通过发布社会责任报告，使员工、客户及合作者等利益相关方能够全面了解我公司在社会责任方面所做的工作。

一是公司上下统一思想、凝聚共识，围绕公司主业战略发展，以改革创新的精神加快向投资管理与资产管理双轮驱动的战略转型。面对复杂严峻的经济金融环境和行业格局，积极谋划业务发展，为上海经济社会改革创新和国资国企改革作出积极贡献。

二是通过全面梳理，使员工更加了解公司在履行社会责任方面，采取的措施和达到的绩效，吸引员工积极主动地参与，并提出持续改进建议，不断完善、提升公司履行社会责任的载体和内容。

三是使客户和合作者更加全面了解公司的使命、愿景和核心价值观，树立企业的公众形象，在企业对经济、社会 and 环境的贡献和影响上产生认同感，进一步加强交流与合作。

四是使所在社区了解我们有意愿更融入社区环境、推进社区建设，为党建联建工作作出企业力所能及的贡献，营造绿色、低碳、环保的发展环境，共同参与到文明社区、和谐社会的建设中去。

报告展望

展望未来，国资国企改革要求我们开拓新的盈利模式，加快创新发展；社会召唤我们承担更多的企业责任，需要我们更多地融入融合；员工呼吁我们提供更多的机遇和权益。全国、市级双重文明单位的殊荣，是对公司多年来热心公益、回报社会的肯定和赞誉，也是对我们履行社会责任的鼓励和鞭策。作为肩负历史使命的一家国有企业，公司是履行社会责任的示范企业，我们将进一步加强社会责任管理，在履行社会责任的各项工作中做到有规划、有控制、有跟踪、有反馈，为实现盈利能力更强、能耗更低、效率更高、服务更优的投资方向努力，与此同时我们还将继续深入开展党建、企业文化和文明单位创建工作，加强基层思想、组织和作风建设，打造卓越、高效团队，提高员工队伍素质、培育优秀文化，为整个社会文明和谐作出最大的努力。

五 社会评价

荣誉奖项

2017年11月 通过全国文明单位复评

2019年4月 荣获第十九届上海市文明单位

2019年2月 静安区2018年度经济贡献二百强企业

2019年4月 上海复旦国际学术交流中心有限公司荣获第十

九届“上海市文明单位”、2017-2018年度杨浦区文明单位
2019年 新上海国际大厦有限公司获“2018年度上海市平安示范单位”
2019年 上海夏阳湖投资管理有限公司获“2017-2018年度青浦区文明单位”
2019年 上海市金融系统立功竞赛团体奖 1个
2019年 上海市金融系统优秀工会干部 1人

媒体报道

上海国际集团资产管理公司文明创建经验《服务改革发展 履行社会责任》在上海市国资委党委主管的《企业与文化》杂志上进行宣传报道[2019.1（总第89期），P13-15]。

2019年10月，参与策划集团及下属基金公司论坛宣传方案，邀请解放日报等主流媒体进行宣传报道10余篇，树立了良好的企业形象。

领导关怀

7月16日，集团党委书记、董事长俞北华，党委副书记、总裁傅帆等一行到资管公司开展调研。对公司2019年上半年的工作给予了肯定，并对下阶段的发展提出了指导意见和建议。俞北华强调，国际资管公司要认真学习、落实李强书记的调研精神，尤其是在新兴金融领域要有主动作为；要进一步思考公司未来的发展方向，在资管领域做优做强；要充分发挥自身优势，加强市场化机制改革；要加强与集团在党

建方面的联动，多树典型，进一步加强党建品牌建设。

4月26日，集团党委书记、董事长俞北华、监事会主席张国洪、纪委书记吴俊、工会主席马海燕一行到公司下属上海国际财富中心项目调研。

3月14日，集团党委书记、董事长俞北华和党委委员、纪委书记吴俊赴上海国际集团大厦有限公司调研基层党建和经营工作情况。俞书记充分肯定集团大厦结合自身特点将党建工作与经营业务有机结合，同时要求集团大厦进一步加强基层党建工作，努力创品牌、争先进；在大厦更新改造、提升品质方面要统筹考虑，分步实施。

10月6日，集团总裁傅帆国庆巡查上海国际财富中心项目工地。傅帆对大家节日期间坚守工作岗位表示感谢，要求大家对标行业先进水平，继续抓好工程质量，认真落实安全生产责任制，在保证质量和安全的前提下，积极推进项目建设，同时务必按照相关政府部门要求，认真落实好迎接进博会召开的各项支持配合工作。

8月10日，集团领导赴上海国际财富中心项目进行防台防汛安全检查。台风期间，集团总裁傅帆、财务总监管蔚、党委委员马海燕先后在公司董事长邓伟利陪同下冒着狂风暴雨来到上海国际财富中心项目工地现场查看防台防汛情况，要求项目公司及总包相关单位进一步加强现场风险防控，确保人员安全。

8月9日，第9号台风“利奇马”升级为黄色预警，集团总裁傅帆在公司董事长邓伟利、总经理刘广安的陪同下，检查了集团大厦的防汛防台措施。要求集团大厦及大厦管理处高度重视防汛防台工作，完善应急管理体系，压实安全责任，牢固树立“防大汛、抢大险、救大灾”的思想，紧盯重点区域、重点环节，切实落实好人防、物防、技防措施，做到人员、财产、设施“三安全”，确保大厦安全度汛。

7月30日，集团总裁傅帆带队赴上海城创投资管理股份有限公司及虹口城创中心项目开展调研工作。实地考察了城创公司第一个落地项目“虹口城创中心”并进行了高温慰问。

6月4日下午，集团纪委书记吴俊、财务总监管蔚一行到公司下属夏阳湖酒店项目进行工作调研。集团领导对夏阳湖酒店项目团队在酒店开业以来取得的成绩表示了感谢和肯定，并对夏阳湖酒店未来经营发展提出希望，一是要提升酒店业绩，把握如今长三角协同一体化发展契机，利用好自身资源，找准市场定位，打造酒店产品；二是着重发展酒店文化，打造特色酒店文化品牌提升酒店经营；三是要严抓酒店安全工作，确保酒店生产经营的顺利进行。

8月7日，国际集团财务总监管蔚、工会主席马海燕及集团办公室一行前往集团大厦进行慰问，向烈日炎炎中仍坚守岗位的大厦保安、保洁、工程技术人员及B1食堂员工送上毛巾、淋浴露、仁丹等防暑降温用品。集团领导一行还深入

设备机房、新建生活垃圾房及员工食堂，对高温期间大厦设备的运行状况、生活垃圾分类推进情况以及夏季食品卫生工作进行实地检查。

6月19日，集团财务总监管蔚、工会主席、办公室主任马海燕一行赴国际集团大厦进行调研并检查安全工作。对国际集团大厦的运营和安全生产情况进行了调研，并进行现场安全检查。

1月30日，集团党委委员、财务总监管蔚，党委委员、工会主席马海燕一行来到公司下属上海国际财富中心项目工地现场检查安全生产工作。

六 结束语

公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握时代脉搏和国资国企改革要求，全面落实李强书记调研集团提出的要求，紧紧围绕上海市改革创新、集团发展战略，进一步夯实“两块基石、一个平台”的主业架构，加快创新发展，不断强化自身的综合能力和核心竞争力的提升，努力在服务国资国企改革、服务国家重大战略、加强基层党的建设方面有新探索、新作为、新成效。