



2020 年 社会责任报告

Social Responsibility Report

上海国际集团资产管理有限公司
SIG Asset Management Co., Ltd.

目 录

一 公开陈述	03		
二 企业基本情况	04	(三) 参与社会治理	
报告数据与编制依据	05	文明共建	12
报告审验及限制性说明	05	志愿服务	14
三 主要内容		救灾捐助	15
(一) 保障员工权益		(四) 绿色环保形象	
理论学习	06	环境管理	16
员工教育	07	低碳节能	17
员工录用	09	环保形象	18
劳动保护	09	四 报告预期与展望	
(二) 诚信生产经营		报告的预期效果	19
诚信经营	10	报告展望	20
诚信服务	11	五 社会评价	20
利润与经济效益	11	六 结束语	26



一 公开陈述

上海国际集团资产管理有限公司作为“全国文明单位”、“全国模范职工之家”、连续十二届“上海市文明单位”，对标登高、追梦一流，切实履行企业社会责任。

公司党政领导对社会责任报告的真实性负责，本报告以《上海市文明单位社会责任报告编制说明》为指导，遵守客观性、公正性、透明性和可验证性原则，内容真实、准确，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

党委书记、董事长



2021年5月31日

二 企业基本情况

上海国际集团资产管理有限公司（以下简称“公司”）是上海国际集团有限公司（以下简称“集团”）全资子公司，为国有独资企业，注册资本 35 亿人民币。公司是集团开展投资管理的核心企业之一，也是集团发挥国有资本引领、放大、带动作用，通过市场化方式管理社会资金的竞争类经营实体。

公司前身上海市上投实业公司成立于 1987 年，2006 年更名为上海国际集团投资管理有限公司，并于 2008 年底整合重组。公司自成立以来，运用市场化的股权投资管理模式，共开发投资了上百个涉及金融、地产、制造等行业的大中型私募股权项目，积淀了优势资源和“募投管退”一体化专业运作能力，通过上市、股权转让等多种渠道实现资产增值，为集团国有资产保值增值作出了较大贡献。

未来 3-5 年，公司将不断夯实主动投资、产业基金、酒店办公楼运营管理三大主体业态，聚焦金融和科技等领域，充分发挥国资引领带动作用 and 品牌号召力，探索市场化、专业化的体制机制与管理模式创新，有效提升市场化、专业化投资管理能力，集聚更多资源更好服务上海重大战略和集团创新发展。

报告数据与编制依据

本报告时间跨度为 2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日，报告中涉及整年度数据的，使用 2020 年度数据；其它非

年度数据以最新数据为准，可能与最终数据略有差异，部分内容超出上述范围。报告反映了公司对经济、社会、环境的贡献和影响，覆盖范围是本单位及利益相关方。

本报告由公司文明创建工作领导小组及其办公室编制完成。对照《上海市文明单位考评标准》，公司符合申报准入条件，没有一票否决的情形。

本报告共 22 页，约 10000 字。

三 主要内容

(一) 保障员工权益

理论学习

公司党政班子以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，以落实全面从严治党主体责任为主线，以党建引领企业发展为核心，以思想建设、制度落实和工作推进为重点，以党员干部思想到位、行动对标为关键，注重理论学习，明确文明创建思路和理念，积极开展各类主题教育实践活动，为公司改革创新提供坚强的政治保证。持续开展精神文明创建工作，制订 2020 年文明单位创建计划，继续施行主要领导挂帅的创建工作领导小组、文明办和文明联络员三级工作网络管理架构。

2020 年，公司党委坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为理论学习的主线，将中心组学习与推进重点工作

进一步紧密结合。全年围绕学习习近平总书记、李强书记关于新冠肺炎疫情防控工作的讲话精神、全面推进从严治党、宏观经济形势与企业战略、“四史”学习教育、学习贯彻集团党员大会精神、学习贯彻党的十九届五中全会精神等 21 个专题组织开展 15 次中心组学习。深入开展“四史”学习教育。每日推送“历史上的今天——‘四史’学习专栏”，向公司全员每日推送党史、新中国史、改革开放史和社会主义发展史上的重要事件，各支部组织参观红色教育基地、革命遗址纪念馆和相关主题展览，通过“四史”学习加强思想理论武装。全年各党支部开展党员学习教育活动 31 项，组织交流《中国共产党国有企业基层组织工作条例》学习体会，组织学习习近平在全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会上的讲话精神，系统学习《习近平谈治国理政》第三卷等。

员工教育

公司以“对标登高、追梦一流”为愿景目标，践行社会主义核心价值观，注重打造善融入、长融合、精融通的高素质、高效能人才队伍，为主导价值取向、共建社会文明、推动创新发展发挥了示范辐射效应。

员工对公司文化有强烈的认同感和归属感，员工对企业愿景、核心价值观的认同率高。不断深化员工的理解和认同，将企业文化体现为员工的思维和行为方式，将公司凝练的“诚信 合作 坚韧 创新”企业核心价值在日常管理中一以

贯之。

公司以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届四中全会、五中全会精神、习近平总书记考察上海重要讲话精神作为首要政治任务，紧密围绕集团和公司发展战略和工作部署，进一步完善公司干部员工知识结构，加强人才队伍专业培训，提升组织能力，推进卓越运营。采用“1+3+2”培训模式，以“融”文化为一条主线，以“主业战略推进、管理能力、专业能力”为三个培训重点，积极打造“融智荟”国际资管沙龙和“悦读荟”讲读沙龙两个平台。从“战略、人才、体系”三要素出发，完善培训课程体系，强化人才梯队建设，更好地保障公司战略执行。员工培训制度健全，培训时间、人员比例及费用均有保障。根据公司《培训管理规定》制定、实施培训计划，鼓励员工参加分层分类的教育培训，提高员工的综合素质和业务技能。2020年员工培训总支出96.4万元，人均参加培训约13天，员工培训覆盖率100%，高于行业平均水平。

员工录用

根据公司《招聘录用管理办法》的有关规定，公司的招聘工作流程包括发布信息、筛选简历、笔试、面试、录用等阶段，保证应聘者享有平等的就业权利，同时保证新进人员符合公司发展需要。员工录用程序严格按照人力资源和社会保障局要求操作，规范透明，无违规情况。

公司认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》及国家相关法律法规，严格履行劳动合同规定的义务，保护劳动合同规定员工应享受的权利。劳动合同签订率为 100%。

本单位正式员工、劳务派遣人员的组成情况：公司截止 2020 年 12 月，共有从业人员 78 人，其中在册员工 77 人，劳务派遣 1 人，劳务派遣员工与员工总数的比例合规。

劳动保护

根据《上海国际集团资产管理有限公司职工代表大会工作规范》，保障职工权益，2020 年，公司职代会审议通过了《上海国际集团资产管理有限公司工会会员慰问、补助、保障管理办法》（修订版）《关于上海职工互助保障项目 2020 的参保方案》《公司员工奖惩办法》，听取《关于公司 2019 年度培训计划执行情况的报告》《公司 2020 年度培训工作计划》《关于 2019 年度工会经费使用情况的报告》《公司第二届职工代表大会第六次全体会议决议》等。劳动保护措施和劳动安全卫生条件符合国家规定。根据相关规定，按时足额缴纳职工上海市城镇社会保险费；并对户外工作的员工进行高温慰问。

(二) 诚信生产经营

诚信经营

诚信是立司之本，是公司企业文化核心价值观的重要内容。公司及法人代表信用情况良好，内控制度健全。构建覆盖党委纪检、公司治理、项目投资、项目管理、资本运作、

风控审计、财务管理、人事管理、行政管理等全方面 90 余项规章制度；合同管理规范，合同履约率 100%。为切实履行诚信责任，实现合规经营，公司注重诚信体系建设，加大宣传教育、理念普及力度，通过理论、案例和实践的学习，员工从正反面案例中吸取教训，树立起诚信合规意识，杜绝虚假宣传，增强自律，从思想上筑牢防治腐败、违规经营的堤坝，自觉践行公司倡导的价值观。

公司被中国人民银行指定的中介机构评定资信等级为 AAA 级。“上海市公共信用信息服务平台”信息查询显示，未有不良记录。

诚信服务

公司加强诚信经营的理念宣贯和制度建设。把“诚信、合作、坚韧、创新”的核心价值观加以提炼和诠释，通过企业文化建设和拓展培训、日常教育，宣传“诚信为本、廉洁自律、合规经营”的理念。客户信息保护完好，客户投诉率低于 1%，优质服务承诺满意率大于 95%。

利润与经济效益

2020 年，在新冠肺炎疫情的严重冲击下，公司一手“抓抗疫”，一手“促生产”，围绕主业架构，紧紧抓住业务拓展和管理提升两条主线，聚焦关键领域和重点行业，不断推进主业创新发展，圆满地完成了年度经营目标，经营效益大幅提升。2020 年，公司实现净利润 17.27 亿元，总资产规模达

到 189.36 亿元，净资产规模 96.33 亿元，以优异的成绩实现了国有资产的保值增值。创建期内，企业经济效益良好，按时为员工缴纳各项社保费用，公司逐步提高员工固定薪酬，员工共享公司发展成果。

2020 年，公司积极对接国家和上海市重大发展战略，服务上海改革创新，积极参与国资国企改革。总投资约 28 亿元的上海国际财富中心项目全面完成项目建设，具备竣工验收条件，商业地产投资运营核心竞争力不断增强；公司通过直投形式引导寒武纪、中芯国际、长远锂科、华大智造等企业登录科创板。同时，公司所投多个基金项目出资参与的奇安信、天准科技、埃夫特、芯朋微、震有科技、思瑞浦微等多个项目成功登录科创板。

(三) 参与社会治理

文明共建

公司自 1999 年（1997-1998 年度）创建第九届上海市文明单位成功以来，已经连续获得十二次市文明单位的荣誉称号。2015 年（2012-2014 年度）创建第四届全国文明单位成功后，2017 年通过第一次复评，2020 年 11 月，公司再次通过全国文明单位复评。20 多年来，公司将“对标登高、追梦一流”的目标化为实际行动，通过群众性创建引领员工价值追求、同创共建社会文明、推动企业创新发展，为建设一流的资产管理公司发挥了重要作用。公司党委总结提炼三十多

年的党建、企业文化和文明创建的经验特色，创建以“党建引领、文化塑魂、文明增效”互融并进为内涵的“融”党建品牌。

“走进社区、融入社区”，作为南京西路街道精神文明建设理事单位，积极参与社区建设。文明办参加街道社区文化专业委员会调研座谈，讨论街道社会文化事业基本情况，围绕社区文化、体育、教育、科普等领域出谋划策。每逢节日看望走访社区困难家庭，参加街道帮困助学以及敬老活动，扎根服务社区，加深了公司与社区之间的纽带和联系，体现了企业社会责任，社区对公司联建满意度高，公司2020年荣获南西街道“福民奖”。

下属新上海国际大厦依托陆家嘴金融城区域共建，把优质文化资源带进楼宇，提升楼宇文明建设水平；下属上海国际集团大厦发挥南京西路街道同创共建联盟和区域化党建成员作用，与升平居民区共同打造“国际月季园”项目，助力原先脏乱差的升平街65弄小区获评“四星级楼组”。

下属上海国际财富中心项目在建设的过程中，在做好项目建设的同时注重企业社会责任，要求总包单位在抓好安全质量工作，把文明施工工作作为重点来抓。在公司全体员工努力下，财富中心项目取得质量和社会效益双赢，2020年项目获得上海市优质工程、上海市文明工地的称号。

志愿服务

公司依靠组织建设有保证、骨干引领做推动、资源整合搭平台，注重文明创品牌。公司组建上海市志愿者协会、慈善基金会下属“益小时义工队”，制定《志愿服务制度》，签订志愿服务承诺书，在公司党员、青年员工中实现了志愿者100%覆盖，向制度化、规范化、协同化发展。打造“四个走近”公益品牌，即走近社区、走近儿福院、走近贫困村、走近共建点。同时，将长效开展“四个走近”活动作为公司文明创建的有效载体，对外塑造品牌形象，对内凝聚全体员工。

通过志愿系列活动，团员青年成为社区服务的主力，帮扶孤老、美化社区环境，提供法律援助等便民服务。公司还积极开展拥军优属活动，与上海市武警总队机动二支队开展军民共建；与儿童福利院共建，为孤残儿童购买急需物资，看望慰问教职员工。

公司志愿者在护绿植绿、义务献血等活动中表现出色。积极开展植树活动；公司及下属酒店员工每年积极参加义务献血，弘扬救危扶困的志愿服务理念。

救灾捐助

坚持实事求是、量力而行的原则，按规定程序审核和操作对外捐助事宜，明确管理责任，编制财务预算，报集团备案。公司行政管理部为救灾与慈善捐助的实施部门，负责相关工作的开展。包括长效性的捐赠活动及即时性的救灾工作。

根据市委组织部支援社会主义新农村建设的总体规划，定向结对奉贤四团镇渔洋村，为其提供基础建设资助，帮扶资金累计 35 万元以上；参与静安区“百企进百村”，与云南麻栗村结对，支出帮扶金额 10 万元开展精准扶贫。与上海市儿童福利院开展共建 13 年，累计捐赠资金、物资约 70 万元；与南京西路街道签订共建协议，认领“福民项目”，定期开展贫困生助学活动，参与便民服务、爱老敬老等多个项目，累计帮困金额超过 18 万元。

新冠疫情以来，公司全力以赴开展疫情防控工作，因地制宜为社会防疫抗疫工作提供支持。组织参加市总工会“守望相助、抗击疫情”专项爱心捐款，捐助一线抗疫医护人员和特殊困难人员，公司及所属单位共捐得 29830 元。下属夏阳湖皇冠假日酒店完成上海支援武汉的共计 185 名援鄂医疗队员的返沪休整 14 天的接待任务；为新冠肺炎防治一线的青浦区医疗机构重点岗位医护人员提供集中居住场所。公司下属集团大厦、新上海国际大厦积极实施中小微企业房租减租免租工作，共减免 2 至 4 月房屋租金 1300 余万元，涉及中小微企业 71 户，涉及减免的租赁面积超过 2.5 万平方米。

(四) 绿色环保形象

环境管理

公司秉承经济效益与环境保护并重的宗旨，响应国家节能减排、发展低碳经济的号召，积极承担环保责任。提倡“低

碳出行”，坚持“绿色投资”理念，发起“节约型社会、抓绿色经营”主题实践，在投资方向上主要集中于低污染、低能耗的商业地产、酒店管理及金融相关行业，并对下属企业的环保责任履行情况进行分类监督管理，倡导“绿色楼宇”“绿色酒店”。充分利用网络资源，最大程度实现了会议会务、公文处理、收发文件、信息公告、短信邮件等日常办公的信息化和无纸化。办公大楼全面实施控烟条例，卫生工作达标，职工知晓并参与垃圾减量分类且分类达标。

明确环境管理的有关要求，对下属企业的相关工作进行定期检查，根据评估结果整改到位。公司下属新上海国际大厦在物业日常运营管理中，建立了完整的环境质量管理规范，施行 ISO“三认证”管理，2020 年根据新版 ISO 标准要求（质量管理体系 ISO 9001:2016 环境管理体系 ISO 24001:2016 职业健康安全管理体系 ISO 45001:2016），对物业管理处使用的所有岗位操作文件及记录表单进行梳理及修改，其中完成岗位操作文件 112 个、记录表单 128 个，新上海国际大厦作为“三体系”的贯标点，2020 年 7 月继续通过上海质量体系审核中心的审核认证。

下属上海国际财富中心绿化建设响应政府号召，绿化设计采用了无围墙设计，可让公众更好享受本项目绿化景观。项目景观设计获得上海市优秀城市规划设计二等奖。项目绿化完成后，将为金桥地区新增一个优质的绿化景观。

低碳节能

公司规范低碳节能管理，定期自查及下属企业进行检查。建立节水节电等低碳节能制度，科学、合理、高效地利用能源；倡导“无纸、无烟、无害”的绿色办公理念，建设节约型单位。文印设备统一管理，采用一体机，降低办公成本；办公室内定期进行病虫害的防治，办公室配备足量绿化。

下属新上海国际大厦完成空调系统完成冷却塔大修，提高了机组散热效率、排污水质得到改善、节水效果明显，整体能耗降低 20%；新改建楼层公共区域全部采用 LED 光源，能耗减少 60%以上；引入智慧化管理及分项计量平台，实施动态管理，近三年能耗持续下降。

下属上海国际集团大厦利用夜间用电低谷时段对大厦电热锅炉进行加热，早晨释放暖气，最大限度减少大厦能源消耗，节能效果显著。

下属复旦酒店恪守创建“绿色饭店”的承诺，在低碳节能方面持续投入资金实施技改；运用绿色节能在线系统增强员工的节能意识和节能减排的自觉性；采取自控、测量、分析等管理措施对部分用电、用水设施实施控制、监测，实现节能减排。

下属夏阳湖酒店长期致力于发展成为低碳节能酒店的典范，全力贯彻习近平总书记“绿水青山就是金山银山”的指导思想，引入专业公司加快酒店节能更新改造，实施合同能

源管理，有效落实各项节能措施，整体节能率达到约 20%。

环保形象

上海国际集团大厦积极开展节能环保宣传，在全体员工中开展“百日劳动竞赛”强化节能环保学习及评比。利用每年 3 月 12 日植树节、5 月全国城市节水宣传周、“6 月 5 日世界环境日”及每年 7 月的节能月，以各种形式开展“节约能源、保护环境”的宣传。在建工程金桥项目参照国内绿色建筑评价标准和美国绿色建筑评价体系的标准进行设计、建造，主要节能措施及节能效果：项目分别从建筑、给排水、暖通、电气、照明等系统采取了有效的节能措施，节能效果显著，并获得了绿色建筑二星、LEED 金级认证。

公司无任何有关环境保护违规操作方面的负面信息。

四 报告预期与展望

预期绩效

通过发布社会责任报告，使员工、客户及合作者等利益相关方能够全面了解我公司在社会责任方面所做的工作。

一是公司上下统一思想、凝聚共识，围绕公司主业战略发展，以改革创新的精神加快推动公司向具有市场竞争力和品牌影响力的优秀资产管理公司转型。面对复杂多变的经济金融环境和行业格局，积极谋划业务发展，推动上海国际金融中心建设和科创中心建设，在国资国企改革的大潮中勇立潮头、乘风破浪。

二是通过全面梳理，使员工更加了解公司在履行社会责任方面采取的措施和达到的绩效，吸引员工积极主动地参与，并提出持续改进建议，不断完善、提升公司履行社会责任的载体和内容。

三是使客户和合作者更加全面了解公司的使命、愿景和核心价值观，树立企业的公众形象，在企业对经济、社会 and 环境的贡献和影响上产生认同感，进一步加强交流与合作。

四是使所在社区了解我们有意愿更融入社区环境、推进社区建设，为党建联建工作作出企业力所能及的贡献，营造绿色、低碳、环保的发展环境，共同参与到文明社区、和谐社会的建设中去。

报告展望

展望未来，国资国企改革要求我们开拓新的盈利模式，加快创新发展；社会召唤我们承担更多的企业责任；员工呼吁我们提供更多的机遇和权益；需要我们更多地融入、融合、融通。全国、市级双重文明单位的殊荣，是对公司多年来热心公益、回报社会的肯定和赞誉，也是对我们履行社会责任的鼓励和鞭策。作为肩负历史使命的一家国有企业，公司是履行社会责任的示范企业，我们将进一步加强社会责任管理，在履行社会责任的各项工作中做到有规划、有控制、有跟踪、有反馈，为实现盈利能力更强、能耗更低、效率更高、服务更优的投资方向努力，与此同时我们还将继续深入开展党建、

企业文化建设和文明单位创建工作，加强基层思想、组织和作风建设，打造卓越、高效团队，提高员工队伍素质、培育优秀文化，为整个社会文明和谐作出最大的努力。

五 社会评价

荣誉奖项（区一级及以上荣誉）

2020年2月 静安区2019年度经济贡献二百强企业

2020年8月 上海市金融系统立功竞赛团体奖 1个

2020年11月 通过全国文明单位复评

2020年 上海市金融巾帼创新之星暨上海市巾帼建功标兵 1人

2020年 上海国际财富中心项目获评2019年度上海市优质工程

2020年 上海国际财富中心项目获评上海市文明工地

2020年 上海国际财富中心项目景观设计获上海市优秀城市规划设计二等奖

2020年 上海国际财富中心项目获得绿色建筑二星、国际LEED金级认证

2020年 新上海国际大厦有限公司获“2019-2020年度上海市平安示范单位”

2020年 新上海国际大厦有限公司获“2020年度浦东新区治安保卫先进集体”

2020年3月 上海国际集团大厦获评2018-2019年度全国“安康杯”竞赛上海赛区优胜单位

2020年 上海国际集团大厦获“2019年度上海市平安示范单位”

2020年9月 上海国际集团大厦员工被评为“上海市抗击新冠肺炎疫情先进个人”

2020年7月 上海复旦皇冠假日酒店综合节能改造项目荣获上海市建筑节能和绿色建筑示范项目

2020年11月 上海复旦皇冠假日酒店员工荣获杨浦区“消防工作安全之星”荣誉称号

2020年11月 上海复旦皇冠假日酒店获评“优秀能源管理酒店”

2020年11月 上海复旦皇冠假日酒店员工获评“十佳酒店节能工匠”

2020年11月 上海夏阳湖皇冠假日酒店获得上海节能金钥匙奖，被授予“绿色节能达标示范酒店”称号。

2020年11月 上海夏阳湖皇冠假日酒店员工获评“酒店节能优秀总工”

领导关怀

1月13日，集团总裁刘信义，副总裁、财务总监管蔚，党委委员、工会主席马海燕等一行到上海国际财富中心项目开展专题调研并进行春节前安全检查。同时，要求

项目团队继续高标准抓好项目建设，切实抓好安全管理工作，做到思想重视、制度完善、执行严格；要做好投资控制工作，做到质量、安全、投资都可控；同时要求项目团队做好项目定位，积极推进招商工作，努力实现项目目标。

1月31日，集团党委书记、董事长俞北华，党委副书记、总裁刘信义，党委委员、工会主席马海燕赴上海夏阳湖皇冠假日酒店和上海复旦皇冠假日酒店，对新型冠状病毒肺炎疫情的防控进行视察指导，对在春节期间坚守岗位的一线员工表示感谢和慰问。俞北华强调酒店作为经营性场所，要充分认识新型肺炎疫情的严峻性，要按照部署要求，落实落细联防联控措施，切实把住宿、餐饮等各环节抓紧抓细，严密筑牢疫情防控防线，确保酒店安全。

3月11日，集团党委书记、董事长俞北华和党委委员、纪委书记、监事会副主席吴俊赴资管公司开展调研，充分肯定了资管公司在疫情防控、党建、业务开展等方面所做的工作。提出希望资管公司在党建上能培育树立先进典型、发挥模范带头作用，在业务上继续加强主动投资能力建设、加强产业基金主动管理，服务集团战略发展和上海改革创新的要求。

7月3日上午，集团党委书记、董事长俞北华、总裁刘信义、纪委书记吴俊一行赴国际资管公司开展调研。刘信

义指出，国际资管公司上半年财务指标、收益指标以及投资进展良好，下半年的工作仍要以投资为重中之重。俞北华充分肯定了国际资管公司上半年在疫情防控、党建工作、业务指标完成情况等方面所取得的成绩，并对公司在业务、风控及党建方面的下一步工作提出了希望。

7月15日，集团外部董事高国富、葛爱玲赴国际资管公司开展调研。高国富、葛爱玲两位董事对公司整体情况予以肯定，并对公司的战略定位以及财务投资、商业地产以及基金业务等方面提出建设性意见和建议，希望公司在服务国资国企改革、服务国家重大战略方面有新探索、新作为、新成效。

9月25日上午，集团监事会主席胡友联赴国际资管公司开展调研，听取公司概况、目前业务经营、内控体系建设工作以及下阶段工作思路。公司监事长刘军军从公司监事会组成情况、日常监督及专项检查情况等三方面作监事会工作汇报。胡友联对公司的发展提出了建设性意见和建议，希望公司在服务国家重大战略、服务国资国企改革方面有新探索、新作为、新成效。并希望子公司的监事会在合规建设及内控系统持续优化完善等方面更好地发挥监督作用。

10月23日，集团党委书记、董事长俞北华赴国际资管公司下属上海国际财富中心项目施工现场检查工作，实地

了解项目进展情况，并提出工作要求。俞北华表示，集团对财富中心项目非常重视，要求项目团队要继续高度重视施工安全与疫情防控，高标准抓好质量管理，全力以赴推进项目后续建设，并大力推进招商运营准备工作。

六 结束语

公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，认真贯彻习近平总书记考察上海重要讲话以及在浦东开发开放 30 周年庆祝大会上的重要讲话精神，牢牢把握时代脉搏和国资国企改革要求，深入贯彻市委市政府决策部署，紧紧围绕上海市改革创新、集团发展战略，进一步夯实主动投资、产业基金、酒店办公楼运营管理三大主体业态，加快创新发展，不断强化自身的综合能力和核心竞争力，努力在服务国资国企改革、服务国家重大战略、加强基层党的建设方面有新探索、新作为、新成效。